

Til offentliggørelse på hjemmesiden den 19. april 2013:

Unipension:

Arkitekternes Pensionskasse, MP Pension - Pensionskassen for Magistre & Psykologer samt Pensionskassen for Jordbrugsakademikere & Dyrlæger:

Redegørelse om aflønning i 2012, jf. FIL § 77 d

Efter reglerne om lønpolitik med tilhørende oplysningsforpligtelser skal der gives en række oplysninger til opfyldelse af lovgivningens krav om offentliggørelse. Nedenfor er de pågældende oplysninger systematiseret efter henholdsvis FIL § 77 d, stk. 2 og 3 og § 15 i bekendtgørelse nr. 122 af 7. februar 2012, idet kursiveret tekst angiver kravene. Der henvises i øvrigt til den af generalforsamlingerne vedtagne lønpolitik for 2012. Heraf fremgår, at følgende personer som væsentlige risk takers er omfattet af reglerne om offentliggørelse:

- Bestyrelsesmedlemmer
- Direktion
- Virksomhedens øvrige risk takers:
 - Chefaktuar og ansvarshavende aktuar.

Det bemærkes, at fra 2012 forestår Unipension Fondsmæglerselskab A/S investeringerne for pensionskassen, og fra 2012 er der ikke ansatte i pensionskassen, som er omfattet af resultatafhængig aflønning. Se om fondsmæglerselskabets lønpolitik og redegørelse om aflønning i 2012 i fondsmæglerselskabet på

<http://www.unipensioninvest.dk/da/Investering/Risikostyring.aspx>

Endvidere bemærkes, at en fastholdelsesbonus på i alt 1,4 mio. kr. (fordelt med en andel til hver pensionskasse) til den nu afdøde direktør Erik Adolphsen grundet omstændighederne ikke er blevet udbetalt. Sagen er forliget i 2012 ved, at Unipension i alt har betalt 466.666 kr. til Erik Adolphsen til fuld og endelig afgørelse.

- *FIL § 77 d stk. 2: Formændene for bestyrelserne skal i deres beretninger til pensionskassernes generalforsamlinger redegøre for aflønningen af pensionskassernes respektive bestyrelser og direktion i det foregående regnskabsår og om den forventede aflønning i indværende og det kommende regnskabsår:*

Formændene vil redegøre herfor i deres mundtlige beretninger på generalforsamlingerne.

- *FIL § 77 d stk. 3: I årsrapporterne for 2011 og fremefter offentliggøres det samlede vederlag for hvert enkelt medlem af bestyrelsen og direktionen, som vedkommende som led i dette hverv har modtaget fra pensionskassen i det pågældende regnskabsår, og som vedkommende i samme regnskabsår har modtaget som medlem af bestyrelsen eller direktionen i en virksomhed inden for samme koncern:*

Der henvises til årsrapporterne for 2012.

- *§ 15 i bekendtgørelse nr. 122 af 7. februar 2012: Pensionskasserne ved direktionen - gældende første gang for det regnskabsår, som begynder den 1. januar 2011 – skal mindst én gang om året offentliggøre følgende oplysninger vedrørende lønpolitikken og – praksis for bestyrelsen, direktionen og øvrige risk takers:*
 - 1) *Beslutningsprocessen i forbindelse med fastlæggelsen af lønpolitikken, herunder oplysninger om de eventuelle eksterne sagkyndige, som er blevet konsulteret med henblik på fastlæggelsen af lønpolitikken, samt de relevante berørte parters rolle:*

Lønpolitikken gældende for 2012 blev vedtaget af bestyrelserne i Unipension i marts 2012 og derefter vedtaget på generalforsamlingerne i april 2012. Som grundlag for beslutningsoplægget havde administrationen fulgt lovgivningsprocessen for de nye aflønningsregler, idet der bl.a. blev modtaget oplysninger fra F&P.

2) *Sammenhængen mellem løn og resultater:*

For alle risk takers er der en årlig evaluering af medarbejderens indsats og de opnåede resultater. Dette indgår i den samlede evaluering.

3) *De væsentligste karakteristika ved virksomhedens aflønningsstruktur, herunder oplysninger om, hvilke kriterier der lægges til grund for resultatmålinger og risikojusteringer, og for udskydelse af variabel løn og dennes erhvervelse:*
Se lønpolitikken.

4) *Hvilke resultatkriterier der lægges til grund for tildeling af variable lønde:*

NA.

5) *De vigtigste parametre og begrundelser for ordninger med variabel løn og andre ikke-kontante fordele:*

NA.

6) *Samlede beløb vedrørende aflønning optjent i regnskabsåret fordelt på forretningsområder:*

Der henvises til vedlagte bilag 1, hvor den samlede aflønning i 2012 for risk takers er opdelt på følgende forretningsområder:

- o Chefaktuar og ansvarshavende aktuar.

7) *Samlede beløb vedrørende aflønning optjent i regnskabsåret fordelt på henholdsvis bestyrelsen, direktionen og andre ansatte, hvis aktiviteter har en væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil, med angivelse af følgende:*

- a) *Den samlede optjente løn i regnskabsåret fordelt på fast og variabel løn samt antallet af modtagere.*
- b) *Den samlede optjente variabel løn i regnskabsåret fordelt på kontant udbetaling og eventuelle andre instrumenter.*
- c) *Den samlede optjente variabel løn i regnskabsåret fordelt på udbetalte og udskudte beløb.*
- d) *Den udskudte variabel løn, der er henholdsvis opgjort (tildelt), udbetalt og reduceret i regnskabsåret.*
- e) *Nyansættelses- og fratrædelsesgodtgørelser, der er udbetalt i regnskabsåret, samt antallet af modtagere.*
- f) *Det samlede beløb for fratrædelsesgodtgørelser tildelt i regnskabsåret, antallet af modtagere samt angivelse af det højeste beløb, der er tildelt en enkelt person.¹*

Der henvises til vedlagte bilag 2.

¹ Bestemmelsen i nr. 7, finder alene anvendelse i forhold til ansatte, hvis aktiviteter har en væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil, såfremt en offentliggørelse ikke indebærer, at den enkeltes individuelle løn herved oplyses.
Bestemmelsen i nr. 7, litra e og f, finder alene anvendelse på godtgørelser, der ikke kan udledes af lov eller overskudsfordeling.

**Bilag 1 til lønpolitikken. Redegørelse om aflønning, jf. FIL
77 d**

Arkitekternes Pensionskasse

Aktuar - omfatter 1 medarbejder

Fast løn	260.614,02
Ferietillæg	3.638,04
I alt	264.252,06

MP Pension

Aktuar - omfatter 2 medarbejder

Fast løn	1.559.422,65
Ferietillæg	21.036,36
I alt	1.580.459,01

Pensionskassen for Jordbrugsakademikere og Dyrlæger

Aktuar - omfatter 1 medarbejder

Fast løn	305.679,30
Ferietillæg	4.220,28
I alt	309.899,58

Bilag 2 til lønpolitikken. Redegørelse om aflønning, jf. FIL 77 d
Pkt.

Arkitekternes Pensionskasse

Bestyrelse - 7 personer

a	Honorar	543.336,00
a	Transporttilskud	12.000,00
b	Uddannelseshonorar	-
	I alt	555.336,00

Direktion - 1 medarbejder

a	Løn	367.800,00
	I alt	367.800,00

e	Godtgørelse	57.213,25
---	-------------	-----------

Aktuar - omfatter 1 medarbejder

a	Fast løn	260.614,02
a	Ferietillæg	3.638,04
	I alt	264.252,06

MP Pension

Bestyrelse - 9 personer

a	Honorar	1.112.424,00
a	Transporttilskud	39.999,96
b	Uddannelseshonorar	-
	I alt	1.152.423,96

Direktion - medarbejder

a	Løn	2.200.800,00
	I alt	2.200.800,00

e	Godtgørelse	342.346,17
---	-------------	------------

Aktuar - omfatter 2 medarbejder

a	Fast løn	1.559.422,65
a	Ferietillæg	21.036,36
	I alt	1.580.459,01

Pensionskassen for Jordbrugsakademikere og Dyr læger

Bestyrelse - 9 personer

a	Honorar	711.576,00
a	Transporttilskud	39.996,99
b	Uddannelseshonorar	-
	I alt	751.572,99

Direktion - 1 medarbejder

a	Løn	431.400,00
	I alt	431.400,00

e	Godtgørelse	67.106,58
---	-------------	-----------

Aktuar - omfatter 1 medarbejder

a	Fast løn	305.679,30
a	Ferietillæg	4.220,28
	I alt	309.899,58