



Til offentliggørelse på hjemmesiden inden generalforsamlingerne i april 2014:

Unipension:

Arkitekternes Pensionskasse, MP Pension - Pensionskassen for Magistre & Psykologer samt Pensionskassen for Jordbrugsakademikere & Dyrslæger:

Redegørelse om aflønning i 2013, jf. FIL § 77 d

Efter reglerne om lønpolitik med tilhørende oplysningsforpligtelser skal der gives en række oplysninger til opfyldelse af lovgivningens krav om offentliggørelse. Nedenfor er de pågældende oplysninger systematiseret efter henholdsvis FIL § 77 d, stk. 2 og 3 og § 15 i bekendtgørelse nr. 122 af 7. februar 2012, idet kursiveret tekst angiver kravene. Der henvises i øvrigt til den af generalforsamlingerne vedtagne lønpolitik for 2012. Heraf fremgår, at følgende personer som væsentlige risk takers er omfattet af reglerne om offentliggørelse:

- Bestyrelsesmedlemmer
- Direktion
- Virksomhedens øvrige risk takers:
 - Chefaktuar og ansvarshavende aktuar.

Det bemærkes, at fra 2012 forestår Unipension Fondsmæglerselskab A/S investeringerne for pensionskassen, og fra 2012 er der ikke ansatte i pensionskassen, som er omfattet af resultatafhængig aflønning.

- *FIL § 77 d stk. 2: Formændene for bestyrelserne skal i deres beretninger til pensionskassernes generalforsamlinger redegøre for aflønningen af pensionskassernes respektive bestyrelser og direktion i det foregående regnskabsår og om den forventede aflønning i indværende og det kommende regnskabsår:*

Formændene vil redegøre herfor i deres mundtlige beretninger på generalforsamlingerne.

- *FIL § 77 d stk. 3: I årsrapporterne for 2011 og fremefter offentliggøres det samlede vederlag for hvert enkelt medlem af bestyrelsen og direktionen, som vedkommende som led i dette hverv har modtaget fra pensionskassen i det pågældende regnskabsår, og som vedkommende i samme regnskabsår har modtaget som medlem af bestyrelsen eller direktionen i en virksomhed inden for samme koncern:*

Der henvises til årsrapporterne for 2013.

- *§ 15 i bekendtgørelse nr. 122 af 7. februar 2012: Pensionskasserne ved direktionen - gældende første gang for det regnskabsår, som begynder den 1. januar 2011 – skal mindst én gang om året offentliggøre følgende oplysninger vedrørende lønpolitikken og – praksis for bestyrelsen, direktionen og øvrige risk takers:*
 - 1) *Beslutningsprocessen i forbindelse med fastlæggelsen af lønpolitikken, herunder oplysninger om de eventuelle eksterne sagkyndige, som er blevet konsulteret med henblik på fastlæggelsen af lønpolitikken, samt de relevante berørte parter rolle:*

Lønpolitikken blev vedtaget af bestyrelserne i Unipension i marts 2012 og derefter vedtaget på generalforsamlingerne i april 2012. Som grundlag for beslutningsoplægget havde administrationen fulgt lovgivningsprocessen for de nye aflønningsregler, idet der bl.a. blev modtaget oplysninger fra F&P.

- 2) *Sammenhængen mellem løn og resultater:*



For alle risk takers er der en årlig evaluering af medarbejderens indsats og de opnåede resultater. Dette indgår i den samlede evaluering.

- 3) *De væsentligste karakteristika ved virksomhedens aflønningsstruktur, herunder oplysninger om, hvilke kriterier der lægges til grund for resultatmålinger og risikojusteringer, og for udskydelse af variabel løn og dennes erhvervelse:*

Se lønpolitikken.

- 4) *Hvilke resultatkræterier der lægges til grund for tildeling af variable lønde:*

NA.

- 5) *De vigtigste parametre og begrundelser for ordninger med variabel løn og andre ikke-kontante fordele:*

NA.

- 6) *Samlede beløb vedrørende aflønning optjent i regnskabsåret fordelt på forretningsområder:*

Der henvises til vedlagte bilag 1, hvor den samlede aflønning i 2013 for risk takers er opdelt på følgende forretningsområder:

- o Chefaktuar og ansvarshavende aktuar.

- 7) *Samlede beløb vedrørende aflønning optjent i regnskabsåret fordelt på henholdsvis bestyrelsen, direktionen og andre ansatte, hvis aktiviteter har en væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil, med angivelse af følgende:*

- Den samlede optjente løn i regnskabsåret fordelt på fast og variabel løn samt antallet af modtagere.*
- Den samlede optjente variable løn i regnskabsåret fordelt på kontant udbetaling og eventuelle andre instrumenter.*
- Den samlede optjente variable løn i regnskabsåret fordelt på udbetalte og udskudte beløb.*
- Den udskudte variable løn, der er henholdsvis opgjort (tildelt), udbetalt og reduceret i regnskabsåret.*
- Nyansættelses- og fratrædelsesgodtgørelser, der er udbetalt i regnskabsåret, samt antallet af modtagere.*
- Det samlede beløb for fratrædelsesgodtgørelser tildelt i regnskabsåret, antallet af modtagere samt angivelse af det højeste beløb, der er tildelt en enkelt person.¹*

Der henvises til vedlagte bilag 2.

Det bemærkes, at bestyrelsen i MP Pension pr. 1. maj 2013 blev udvidet fra 9-10 efter ønske fra Finanstilsynet.

¹ Bestemmelsen i nr. 7, finder alene anvendelse i forhold til ansatte, hvis aktiviteter har en væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil, såfremt en offentliggørelse ikke indebærer, at den enkeltes individuelle løn herved oplyses.
Bestemmelsen i nr. 7, litra e og f, finder alene anvendelse på godtgørelser, der ikke kan udledes af lov eller overenskomst.



ADMINISTRATIONSFÆLLESSKABET

Unipension

Bilag 1 til lønpolitikken. Redegørelse om aflønning, jf. FIL 77 d

Arkitekternes Pensionskasse

Aktuar - omfatter 1 medarbejder

Fast løn	246.977
Ferietillæg	3.561
I alt	250.538

MP Pension

Aktuar - omfatter 2 medarbejdere

Fast løn	1.517.996
Ferietillæg	21.306
I alt	1.539.303

Pensionskassen for Jordbrugsakademikere og Dyrlæger

Aktuar - omfatter 1 medarbejder

Fast løn	288.019
Ferietillæg	4.176
I alt	292.195

**Bilag 2 til lønpolitikken. Redegørelse om aflønning, jf. FIL 77 d**

Pkt.

Arkitekternes PensionskasseBestyrelse - 7 personer

a	Honorar	713.554
a	Transporttilskud	18.500
b	Uddannelseshonorar	12.000
	I alt	744.054

Direktion - 1 medarbejder

a	Løn	375.336
	I alt	375.336

e	Godtgørelse	-
---	-------------	---

Aktuar - omfatter 1 medarbejder

a	Fast løn	246.977
a	Ferietillæg	3.561
	I alt	250.538

MP PensionBestyrelse - 10 personer

a	Honorar	1.160.493
a	Transporttilskud	51.000
b	Uddannelseshonorar	66.000
	I alt	1.277.493

Direktion - medarbejder

a	Løn	2.306.928
	I alt	2.306.928

e	Godtgørelse	-
---	-------------	---

Aktuar - omfatter 2 medarbejder

a	Fast løn	1.517.996
a	Ferietillæg	21.306
	I alt	1.539.303

Pensionskassen for Jordbrugsakademikere og DyrlægerBestyrelse - 9 personer

a	Honorar	696.732
a	Transporttilskud	40.000
b	Uddannelseshonorar	18.000
	I alt	754.732

OBS blev udvidet fra 9-10 maj måned 2013



ADMINISTRATIONSFÆLLESSKABET

Unipension

Direktion - 1 medarbejder

a	Løn	437.736
	I alt	437.736

e	Godtgørelse	-
---	-------------	---

Aktuar - omfatter 1 medarbejder

a	Fast løn	288.019
a	Ferietillæg	4.176
	I alt	292.195