

## Til offentliggørelse på hjemmesiden pr. 30. marts 2012:

### Unipension:

### Arkitekternes Pensionskasse, MP Pension - Pensionskassen for Magistre & Psykologer samt Pensionskassen for Jordbrugsakademikere & Dyrlæger:

### Redegørelse om aflønning i 2011, jf. FIL § 77 d

Efter reglerne om lønpolitik med tilhørende oplysningsforpligtelser skal der gives en række oplysninger til opfyldelse af lovgivningens krav om offentliggørelse. Nedenfor er de pågældende oplysninger systematiseret efter henholdsvis FIL § 77 d, stk. 2 og 3 og § 15 i bekendtgørelse nr. 122 af 7. februar 2012, idet kursiveret tekst angiver kravene. Der henvises i øvrigt til den af generalforsamlingerne vedtagne lønpolitik for 2011. Heraf fremgår, at følgende personer som væsentlige risk takers er omfattet af reglerne om offentliggørelse:

- Bestyrelsesmedlemmer
- Direktion
- Virksomhedens øvrige risk takers:
  - Investeringsafdelingens CIO og de medarbejdere i afdelingen, som kan tage en væsentlig risiko på pensionskassernes vegne for pensionskassernes midler incl. leder af middle office, som forestår kontrol af overholdelse af grænser for risikotagning
  - Chefaktuar og ansvarshavende aktuar.

Det bemærkes, at fra 2012 forestår Unipension Fondsmæglerselskab A/S investeringerne for pensionskassen, og fra 2012 er der ikke ansatte i pensionskassen, som er omfattet af resultatafhængig aflønning.

Endvidere bemærkes, at en fastholdelsesbonus på i alt 1,4 mio. kr. (fordelt med en andel til hver pensionskasse) til den nu afgåede direktør Erik Adolphsen grundet omstændighederne ikke er blevet udbetalt. Sagen verserer pt. i Finanstilsynet.

- *FIL § 77 d stk. 2: Formændene for bestyrelserne skal i deres beretninger til pensionskassernes generalforsamlinger redegøre for aflønningen af pensionskassernes respektive bestyrelser og direktion i det foregående regnskabsår og om den forventede aflønning i indeværende og det kommende regnskabsår:*

Formændene vil redegøre herfor i deres mundtlige beretninger på generalforsamlingerne.

- *FIL § 77 d stk. 3: I årsrapporterne for 2011 og fremefter offentliggøres det samlede vederlag for hvert enkelt medlem af bestyrelsen og direktionen, som vedkommende som led i dette hverv har modtaget fra pensionskassen i det pågældende regnskabsår, og som vedkommende i samme regnskabsår har modtaget som medlem af bestyrelsen eller direktionen i en virksomhed inden for samme koncern:*

Der henvises til årsrapporterne for 2011.

- *§ 15 i bekendtgørelse nr. 122 af 7. februar 2012: Pensionskasserne ved direktionen - gældende første gang for det regnskabsår, som begynder den 1. januar 2011 – skal mindst én gang om året offentliggøre følgende oplysninger vedrørende lønpolitikken og – praksis for bestyrelsen, direktionen og øvrige risk takers:*

- 1) *Beslutningsprocessen i forbindelse med fastlæggelsen af lønpolitikken, herunder oplysninger om de eventuelle eksterne sagkyndige, som er blevet konsulteret med henblik på fastlæggelsen af lønpolitikken, samt de relevante berørte parter rolle:*

Lønpolitikken gældende for 2011 blev vedtaget af bestyrelserne i Unipension i marts 2011 og derefter vedtaget på generalforsamlingerne i april 2011. Som grundlag for beslutningsoplægget havde administrationen fulgt lovgivningsprocessen for de nye aflønningsregler, idet der bl.a. blev modtaget oplysninger fra F&P, som afholdt et seminar om reglerne, ligesom der blev afholdt møder med eksterne konsulenter om de nye regler.

- 2) *Sammenhængen mellem løn og resultater:*

For alle risk takers er der en årlig evaluering af medarbejderens indsats og de opnåede resultater. Dette indgår i den samlede evaluering.

- 3) *De væsentligste karakteristika ved virksomhedens aflønningsstruktur, herunder oplysninger om, hvilke kriterier der lægges til grund for resultatmålinger og risikjusteringer, og for udskydelse af variabel løn og dennes erhvervelse:*

Investeringsmedarbejdere, som er ansat i pensionskasserne, og som kan foretage investeringer på pensionskassernes vegne, har en aftale om en resultatafhængig aflønning. Denne aflønning baserer sig udelukkende på de opnåede afkastresultater i forhold til de af bestyrelserne fastsatte benchmark.

Opnåelse af denne resultatafhængige aflønning forudsætter, at de opnåede resultater overstiger benchmarket med et givet niveau, og at investeringerne er indenfor bestyrelsernes risikorammer. Beregningen foretages over en løbende 3-års periode, og både positive og negative resultater medregnes. Optjeningen af den resultatafhængige løndel fortsætter, indtil resultatet når et fastsat maksimumsbeløb. Den maksimalt opnåelige resultatafhængige aflønning kan for senior investeringsmedarbejdere maksimalt udgøre op til et beløb svarende til den pågældende medarbejders årsløn. For øvrige resultataflønnede investeringsansvarlige kan den resultatafhængige aflønning udgøre andele heraf eksempelvis maksimalt 2 månedslønninger eller maksimalt 6 månedslønninger.

For at opnå en maksimal resultatafhængig aflønning kræver det helt ekstraordinære resultater over en 3 års periode.

Det bemærkes, at der ult. 2010 er indgået bonusaftaler med de omfattede medarbejdere baseret på ovenstående. Dette indebærer, at FIL § 77a ikke er gældende, jf. ikrafttrædelsesbestemmelsen i § 28 stk. 7 i lov nr. 1556 af 21. december 2010.

- 4) *Hvilke resultatkriterier der lægges til grund for tildeling af variable lønde:*

Til grund for beregningerne anvendes pensionskassens samlede investeringsafkast over benchmark for den pågældende medarbejders arbejdsområde.

- 5) *De vigtigste parametre og begrundelser for ordninger med variabel løn og andre ikke- kontante fordele:*

Ordningen er indført for at sikre, at Unipension kan tiltrække og fastholde erfarne og specialiserede investeringskompetencer og samtidig sikre, at disse til enhver tid har primær fokus på at sikre det bedste afkast til pensionskassen indenfor bestyrelsens fastlagte risiko- og investeringsrammer.

- 6) *Samlede beløb vedrørende aflønning optjent i regnskabsåret fordelt på forretningsområder:*

Der henvises til vedlagte bilag 1, hvor den samlede aflønning i 2011 for risk takers er opdelt på følgende forretningsområder:

- o Investeringsafdelingen incl. leder af middle office,
- o Chefaktuar og ansvarshavende aktuar.

- 7) *Samlede beløb vedrørende aflønning optjent i regnskabsåret fordelt på henholdsvis bestyrelsen, direktionen og andre ansatte, hvis aktiviteter har en væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil, med angivelse af følgende:*

a) *Den samlede optjente løn i regnskabsåret fordelt på fast og variabel løn samt antallet af modtagere.*

b) *Den samlede optjente variable løn i regnskabsåret fordelt på kontant udbetaling og eventuelle andre instrumenter.*

c) *Den samlede optjente variable løn i regnskabsåret fordelt på udbetalte og udskudte beløb.*

d) *Den udskudte variable løn, der er henholdsvis opgjort (tildelt), udbetalt og reduceret i regnskabsåret.*

e) *Nyansættelses- og fratrædelsesgodtgørelser, der er udbetalt i regnskabsåret, samt antallet af modtagere.*

f) *Det samlede beløb for fratrædelsesgodtgørelser tildelt i regnskabsåret, antallet af modtagere samt angivelse af det højeste beløb, der er tildelt en enkelt person.<sup>1</sup>*

Der henvises til vedlagte bilag 2.

---

<sup>1</sup> Bestemmelsen i nr. 7, finder alene anvendelse i forhold til ansatte, hvis aktiviteter har en væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil, såfremt en offentliggørelse ikke indebærer, at den enkeltes individuelle løn herved oplyses. Bestemmelsen i nr. 7, litra e og f, finder alene anvendelse på godtgørelser, der ikke kan udledes af lov eller overenskomst.

**Bilag 1 til lønpolitikken. Redegørelse om aflønning, jf. FIL 77 d**
**Arkitekternes Pensionskasse**
Aktuar - 1 medarbejder

Fast løn	268.764,00
Ferietillæg	3.717,33
<b>I alt</b>	<b>272.481,33</b>

Investering - 2 medarbejdere

Fast løn	1.526.482,04
Ferietillæg	75.258,18
Firmapension	190.364,58
Feriepenge	25.560,78
	1.817.665,58

Bonus optjent 2011 udbetales i 2012 969.046,09

**I alt 2.786.711,67**

Investeringsbonus er fordelt mellem pensionskasserne ud fra omkostningsfordelingsprocenten for 2012.

Investeringsbonus udbetalt i 2011 er IKKE medtaget

**MP Pension**
Aktuar - 2 medarbejdere

Fast løn	1.549.119,54
Ferietillæg	20.689,02
<b>I alt</b>	<b>1.569.808,56</b>

Investering - 10 medarbejdere

Fast løn	8.797.856,15
Ferietillæg	418.128,45
Firmapension	1.097.234,99
Feriepenge	144.790,83
	10.458.010,42

Bonus optjent 2011 udbetales i 2012 5.798.468,30

**I alt 16.256.478,72**

Investeringsbonus er fordelt mellem pensionskasserne ud fra omkostningsfordelingsprocenten for 2012.

Investeringsbonus udbetalt i 2011 er IKKE medtaget

**Pensionskassen for Jordbrugsakademikere og Dyrslæger**
Aktuar - 1 medarbejder

Fast løn	311.779,98
Ferietillæg	4.278,30
<b>I alt</b>	<b>316.058,28</b>

Investering - 2 medarbejdere

Fast løn	1.829.828,01
Ferietillæg	86.613,65
Firmapension	220.834,73
Feriepenge	29.520,94
	2.166.797,33

Bonus optjent 2011 udbetales i 2012 1.136.613,61

**I alt 3.303.410,94**

Investeringsbonus er fordelt mellem pensionskasserne ud fra omkostningsfordelingsprocenten for 2012.

Investeringsbonus udbetalt i 2011 er IKKE medtaget

**Bilag 2 til lønpolitikken. Redegørelse om aflønning, jf. FIL 77 d**

Pkt.

**Arkitekternes Pensionskasse**

Bestyrelse - 8 personer

a	Honorar	556.211,00
a	Transporttilskud	13.999,98
b	Uddannelseshonorar	180.000,00
	<b>I alt</b>	<b>750.210,98</b>

Direktion - 2 medarbejdere

a	Honorar	326.740,64
	<b>I alt</b>	<b>326.740,64</b>

Aktuar - 1 medarbejder

a	Fast løn	268.764,00
a	Ferietillæg	3.717,33
	<b>I alt</b>	<b>272.481,33</b>

Investering - 2 medarbejdere

a	Fast løn	1.526.482,04
a	Ferietillæg	75.258,18
a	Firmapension	190.364,58
b	Investeringsbonus udbetalt i 2011	1.345.884,70
a	Feriepenge	25.560,78
		3.163.550,28
c/d	Bonus optjent 2011 udbetales i 2012	969.046,09
	<b>I alt</b>	<b>4.132.596,37</b>

Investeringsbonus er fordelt mellem pensionskasserne ud fra omkostningsfordelingsprocenten for 2012.

e Udbetalt godtgørelse -

Der er ikke taget højde for om medarbejdere og bestyrelsesmedlemmer til-/fratrådt i løbet af året.

**MP Pension**

Bestyrelse - 9 personer

a	Honorar	1.112.424,00
a	Transporttilskud	41.999,97
b	Uddannelseshonorar	204.000,00
	<b>I alt</b>	<b>1.358.423,97</b>

Direktion - 2 medarbejdere

a	Honorar	1.883.289,50
	<b>I alt</b>	<b>1.883.289,50</b>

Aktuar - 2 medarbejdere

a	Fast løn	1.549.119,54
a	Ferietillæg	20.689,02
	<b>I alt</b>	<b>1.569.808,56</b>

Investering - 10 medarbejdere

a	Fast løn	8.797.856,15
a	Ferietillæg	418.128,45
a	Firmapension	1.097.234,99
b	Investeringsbonus udbetalt i 2011	7.757.500,00
a	Feriepenge	144.790,83
		18.215.510,42
c/d	Bonus optjent 2011 udbetales i 2012	5.798.468,30
	<b>I alt</b>	<b>24.013.978,72</b>

Investeringsbonus er fordelt mellem pensionskasserne ud fra omkostningsfordelingsprocenten for 2012.

e	Udbetalt godtgørelse	-
---	----------------------	---

Der er ikke taget højde for om medarbejdere og bestyrelsesmedlemmer til-/fratrådt i løbet af året.

**Pensionskassen for Jordbrugsakademikere og Dyrlæger**

Bestyrelse - 10 personer

a	Honorar	672.964,00
a	Transporttilskud	31.000,00
b	Uddannelseshonorar	228.000,00
	<b>I alt</b>	<b>931.964,00</b>

Direktion - 2 medarbejdere

a	Honorar	379.039,86
	<b>I alt</b>	<b>379.039,86</b>

Aktuar - 1 medarbejder

a	Fast løn	311.779,98
a	Ferietillæg	4.278,30
	<b>I alt</b>	<b>316.058,28</b>

Investering - 2 medarbejdere

a	Fast løn	1.829.828,01
a	Ferietillæg	86.613,65
a	Firmapension	220.834,73
b	Investeringsbonus udbetalt i 2011	1.561.311,60
a	Feriepenge	29.520,94
		3.728.108,93
c/d	Bonus optjent 2011 udbetales i 2012	1.136.613,61
	<b>I alt</b>	<b>4.864.722,54</b>

Investeringsbonus er fordelt mellem pensionskasserne ud fra omkostningsfordelingsprocenten for 2012.

e Udbetalt godtgørelse -

Der er ikke taget højde for om medarbejdere og bestyrelsesmedlemmer til-/fratrådt i løbet af året.