

# Din pension

## 2015

## Indkaldelse til MP Pensions Generalforsamling 2016

Torsdag den 7. april 2016 kl. 16.30  
i Musikhuset Esbjerg  
Havnegade 18  
6700 Esbjerg

---

Du kan tilmelde dig generalforsamlingen 2016 og afgive fuldmagt  
på [www.mppension.dk/mpgf2016](http://www.mppension.dk/mpgf2016)

---

# Invitation til generalforsamling

Kære medlemmer af MP Pension

Det er igen blevet tid til at mødes til generalforsamling i pensionskassen. Generalforsamlingen er den dag på året, hvor det kommer allerbedst til udtryk, at vi alle er medlemmer og ikke kunder i pensionskassen. Der er nemlig forskel, og den forskel viser sig blandt andet i, hvem det er, der træffer de store, overordnede beslutninger.

Vi har medlemsdemokrati, og det betyder, at det på generalforsamlingen er medlemmerne, der tager ansvar og fastlægger den kurs, pensionskassen skal styre efter fremover. Alle medlemmer har mulighed for at stille forslag til behandling på generalforsamlingen, ligesom alle medlemmer har mulighed for at stemme om de forslag, der fremgår af dagsordenen.

Samtidig har du som medlem også mulighed for at

bidrage til debatten på generalforsamlingen ved at møde op. Har du ikke mulighed for det, kan du afgive en fuldmagt for på den måde at gøre din indflydelse gældende. Det kan du gøre ved at gå ind på pensionskassens hjemmeside: [www.mppension.dk/mpgf2016](http://www.mppension.dk/mpgf2016) og følge instruktionerne.

I denne invitation finder du, udover oplysninger om tid og sted for generalforsamlingen, også en oversigt over de forslag fra medlemmer og bestyrelse, som skal til afstemning. Inden hver afstemning vil der være mulighed for debat, og her er det vores håb, at så mange medlemmer som muligt vil benytte muligheden for at ytre sig.

Vi håber på en god dag med interessante debatter.

Venlig hilsen  
Bestyrelsen i MP Pension

## Fakta om fuldmagter og transporttilskud

Vi ønsker, at så mange medlemmer som muligt kommer til pensionskassens generalforsamling og deltager i medlemsdemokratiet. Derfor forsøger vi at lave en spændende generalforsamling i gode omgivelser, og vi tilbyder transporttilskud til de medlemmer, som kommer langvejs fra.

Har du ikke mulighed for at komme til generalforsamlingen, kan du i stedet udøve din demokratiske ret ved at give fuldmagt. Der er tre måder at give fuldmagt på:

- Med en **instruktionsfuldmagt** giver du bestyrelsen instruktion om, hvordan den skal stemme under de enkelte punkter. Instruktionsfuldmagten er i stor udstrækning det samme som en brevstemme.
- **Generalfuldmagt til bestyrelsen:** Her giver du bestyrelsen fuldmagt til at stemme i overensstemmelse med bestyrelsens anbefalinger.
- **Generalfuldmagt til tredjemand:** Her giver du en navngiven tredjemand fuldmagt til at stemme på dine vegne uden at tage stilling til, hvad der skal stemmes under de enkelte punkter.

Du kan give fuldmagt elektronisk eller downloade en

pdf-blanket på [www.mppension.dk/mpgf2016](http://www.mppension.dk/mpgf2016).

Pensionskassen opfordrer til, at fuldmagter indsendes inden generalforsamlingen. Der lukkes for afgivelse af elektroniske fuldmagter den 5. april 2016. Fysiske fuldmagtsblanketter skal ligeledes være VP Investor Service i hænde senest den 5. april 2016. Det er fuldmagtgivers ansvar, at fysiske fuldmagtsblanketter er VP Investor Service i hænde inden fristens udløb.

Det er muligt at medbringe fuldmagter på selve generalforsamlingen, men dette kan medføre forsinkelser af generalforsamlingen og kan betyde ekstra ventetid i forbindelse med indtjekningen.

Du kan få transporttilskud efter gældende regler, som du kan se på [www.mppension.dk/mpgf2016](http://www.mppension.dk/mpgf2016). Spørg efter en blanket på generalforsamlingen.

# Dagsorden til generalforsamling 2016

Pensionskassen holder generalforsamling torsdag den 7. april 2016 kl. 16.30  
i Musikhuset Esbjerg, Havnegade 18, 6700 Esbjerg

Når du melder dig til generalforsamlingen, sender vi dig:

- Årsrapport 2015
- Ansvarlige investeringer 2015

- Uforkortede forslag fra bestyrelse og medlemmer
- Lønpolitik

Du finder alle dokumenter, som er relevante for generalforsamlingen, på [www.mppension.dk/mpgf2016](http://www.mppension.dk/mpgf2016).

---

## 1. Valg af dirigent

Bestyrelsen indstiller advokat Lars Svenning Andersen.

## 2. Bestyrelsens beretning

Bestyrelsesformand Egon Kristensen aflægger bestyrelsens mundtlige beretning.

## 3. Forelæggelse af Årsrapport 2015 med ledelsesberetning og revisionspåtegning til godkendelse

Direktør Jens Munch Holst fremlægger de vigtigste pointer fra Årsrapport 2015.

## 4. Forslag fra bestyrelse og medlemmer

På de næste sider finder du det væsentligste indhold af forslag fra bestyrelse og medlemmer. Når du melder dig til generalforsamlingen, får du de uforkortede forslag med posten. Du kan også downloade forslagene på [www.mppension.dk/mpgf2016](http://www.mppension.dk/mpgf2016).

## 5. Forelæggelse og godkendelse af lønpolitik

Som følge af nye regler skal pensionskassens lønpolitik opdateres.

## 6. Valg af særligt sagkyndigt bestyrelsesmedlem

Lis Skovbjerg blev i 2013 valgt på generalforsamlingen efter indstilling fra bestyrelsen for en tre-årig periode og er derfor på valg. Bestyrelsen indstiller til genvalg af Lis Skovbjerg for en ny tre-årig periode.

## 7. Valg af revision

Bestyrelsen indstiller til genvalg af Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab som revisor. Som medlemsvalgt revisor indstiller bestyrelsen til genvalg af Jens Brandorff og Niels Hjortlund som suppleant.

## 8. Eventuelt

---

Der vil være en pause i generalforsamlingen omkring kl. 18.30, hvor bestyrelsen er vært ved lidt mad og drikke, i form af en stående buffet.

---

## Ad pkt. 4.

# Forslag fra bestyrelse og medlemmer

Her kan du se forslag fra bestyrelsen og medlemmerne. Er der tale om et særligt langt forslag og begrundelse, er det bragt i en forkortet udgave.

Når du melder dig til generalforsamlingen, får du de uforkortede forslag med posten. Du kan også downloade de uforkortede forslag på [www.mppension.dk/mpgf2016](http://www.mppension.dk/mpgf2016).

## Forslag fra bestyrelsen

### Forslag 1: Binavn for pensionskassen

*Vedtægten §§ 1 og ny § 24.*

#### Forslag

Det foreslås, at pensionskassen registrerer Akademikernes Pensionskasse som binavn i vedtægten.

Pensionskassens hovednavn forbliver MP Pension - Pensionskassen for Magistre & Psykologer.

Det foreslås, at generalforsamlingen bemyndiger bestyrelsen til at beslutte hvornår og hvordan, der gøres brug af binavnet.

#### Begrundelse

Som led i pensionskassens langsigtede strategi om at samarbejde med andre pensionskasser og akademiske faggrupper, foreslår bestyrelsen at registrere Akademikernes Pensionskasse som binavn.

Der er for nærværende ingen planer om at bruge navnet, men der er tale om en fremtidssikring, så det sikres, at navnet rent juridisk - om ønsket - kan bringes i anvendelse. På tilsvarende vis er navnet registreret som varemærke.

### Forslag 2: Elektronisk kommunikation

*Vedtægten §§ 10 og ny § 24.*

#### Forslag

Det foreslås, at alle meddelelser og dokumenter til generalforsamlingen og i forbindelse med en urafstemning, kan sendes elektronisk. Det kan fx ske via e-Boks eller tilsvarende system.

Materialet lægges også på pensionskassens hjemmeside. Medlemmer, der ikke kan modtage elektronisk

post via e-Boks, og medlemmer der ønsker det, kan fortsat få tilsendt materialet via almindelig brevpost.

Det foreslås, at ændringen får virkning fra ikrafttrædelsen.

## Begrundelse

---

I henhold til lovgivningen skal kommunikation med medlemmer i foreningsforhold (dvs. fx indkaldelse til generalforsamling og ved bestyrelsesvalg) ske via brevpost, medmindre andet fremgår af vedtægten.

Trykning og udsendelse af brevpost er en betydelig omkostning for pensionskassen, som forventes at blive dyrere efterhånden som mere og mere kommunikation sker elektronisk. Som eksempel kan nævnes, at prisen for et almindeligt brev sendt med Post Danmark som A-post pr. 1. januar 2016 er steget fra 10 til 19 kr., og et brev sendt som B-post er steget fra 7 til 8 kr.

Af omkostningshensyn foreslår bestyrelsen derfor, at alle meddelelser og dokumenter vedrørende generalforsamling og valgkort i forbindelse med urafstemning kan sendes elektronisk. Det vil som udgangspunkt ske via e-Boks eller tilsvarende. Det vil dog være muligt at få materialet tilsendt via almindelig brevpost.

Det skal bemærkes, at ændringen ikke har nogen betydning i forhold til kommunikationen omkring medlemmernes pensionsordning. Pensionskassens kommunikation med medlemmerne omkring deres pensionsforhold kan allerede i dag ske elektronisk.

---

## Forslag 3: Markedsrente med udjævning

*Pensionsregulativet for den fleksible pensionsordning §§ 18 og 20.*

### Forslag

---

Det foreslås, at indføre et markedsrenteprodukt med udjævning og uden nogen former for garantier.

Det foreslås, at alle nye medlemmer optaget efter en af bestyrelsen fastsat dato, optages på det nye produkt.

Bestyrelsen forventer, at alle nye medlemmer optaget den 1. januar 2017 eller senere kan optages på det nye markedsrenteprodukt. Af administrative grunde – primært it-udvikling – ønsker bestyrelsen dog at få bemyndigelse til at fastsætte den præcise dato.

### Begrundelse

---

#### **Det nuværende produkt - gennemsnitsrenteordning**

Pensionskassens nuværende hovedprodukt "Den fleksible pensionsordning" er en gennemsnitsrenteordning med betingede garantier. Det giver mulighed for at kunne tilbyde medlemmerne en stabil udbetaling, men uden at gå på kompromis med at kunne give et højt forventet afkast.

Gennemsnitsrenteproduktet er kendetegnet ved, at i gode år sættes en del af afkastet til side i de kollektive kapitalelementer (egenkapitalen, særlige bonushensættelser og kollektiv bonus). I mindre gode år bruges af de kollektive kapitaler til at holde kontorenterne stabile.

Det er bestyrelsens holdning, at gennemsnitsrenteordningen er et godt produkt, der sikrer medlemmer-

ne gode og stabile pensioner. Som også debatten har vist på generalforsamlingerne de seneste år, er ordningen imidlertid ikke særligt gennemskuelig.

Bestyrelsen foreslår derfor at indføre et nyt produkt i form af en markedsrenteordning med udjævning.

#### **Det nye produkt - markedsrenteordning med udjævning**

Formålet med markedsrenteordningen med udjævning er at give medlemmerne et mere gennemskueligt produkt, der bevarer de nuværende styrker med højt forventet afkast og stabile udbetalinger.

Et markedsrenteprodukt indebærer, at alt afkast efter investeringsomkostninger tilskrives det enkelte depot  
(*fortsættes næste side*)

direkte. Afkastet kan være positivt såvel som negativt. Det betyder også, at der ikke tilskrives bonus.

Priserne for forsikringsdækningerne og administration vil som udgangspunkt være identiske med gennemsnitsrenteordningens priser, dvs. kostpriser. Forsikringsdækningerne vil være uændrede på markedsrenteordningen.

### Særligt om udjævningsprincippet

Bestyrelsen ønsker fortsat at kunne tilbyde medlemmerne stabile pensioner og et højt afkast i hele medlems-tiden. Stabile pensioner kræver, at der bliver indført et udjævningsprincip.

Der foreslås et udjævningsprincip, hvor depotet følger det faktiske afkast månedsvist, mens ydelserne reguleres årligt med en 10-årig udjævning. Det indebærer, at alle forskelle mellem den forudsatte forrentning (bereg-ningsrenten) og det faktiske afkast udloddes over de efterfølgende 10 år. Princippet kan illustreres med føl-gende figur:

De 10 år er fastsat ud fra historiske data, der viser, at ud-svingene falder markant ved at bruge 10 år i stedet for

fx 5 år. De 10 år kan dog ændres af bestyrelsen i samråd med den ansvarshavende aktuar, hvis forholdene i frem-tiden tilsiger det.

De eneste undtagelser til udjævningsreglen vil være udbetalinger af engangssummer og pensioner, der kun løber i en vis periode, fx 10-årige ægtefællepensioner, børnepensioner og ratepensioner, hvor udjævningen maksimalt vil være restløbetiden - dvs. når restperioden er under 10 år, vil udjævningen blive kortere.

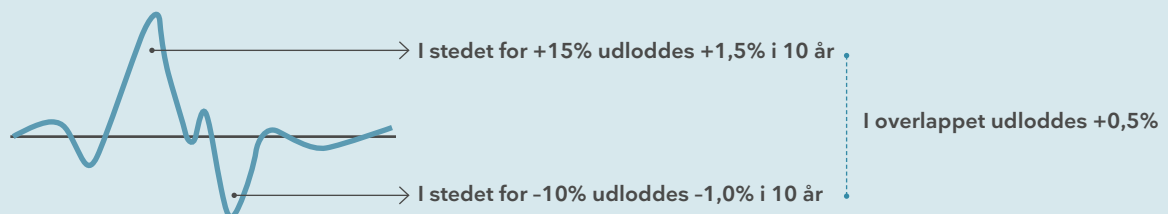
### Skift til markedsrenteproduktet

Nuværende medlemmer af den fleksible pensionsord-ning på gennemsnitsrenteordningen vil senere få mu-lighed for at skifte til markedsrenteordningen og få en fair andel af de kollektive kapitaler med.

Bestyrelsen forventer, at nuværende medlemmer af den fleksible pensionsordning kan tilbydes at skifte til mar-kedsrenteproduktet fra 1. juli 2017.

Det er endnu uafklaret, om medlemmer af den gamle pensionsordning kan skifte til markedsrenteproduktet.

## Udjævningen i markedsrente



## Vedrørende forslag 4 og 5: Helbredsbetingsede ydelser

På generalforsamlingen i 2015 blev der besluttet en række forslag om helbredsbetingsede ydelser for nye medlemmer, der optages efter en af bestyrelsen fastsat dato.

Bestyrelsen forventede på generalforsamlingen i 2015, at de nye regler kunne træde i kraft pr. 1. juli 2016, idet den dog bad om, at den kunne beslutte den præcise ikrafttrædelsesdato. Blandt andet på grund af den nye situation med opsplittningen af Unipension, har bestyrelsen besluttet at udskyde ikrafttrædelsen af de nye regler til forventeligt 1. januar 2017.

Bestyrelsen fremsatte forslagene, da især fleksjob- og førtidspensionsreformerne har medført, at nogle af reglerne for invalidepension ikke længere er tidsvarende og kan føre til uheldsmæssige - måske endda urimelige - afgørelser for medlemmerne. Det gælder både i forbindelse med tilkendelse af invalidepension og i forbindelse med reglerne for modregning. Problemet bliver større i takt med, at flere og flere af medlemmerne bliver omfattet af reformens regler.

Bestyrelsen drøftede og besluttede i første omgang en overordnet politik for helbredsbetingsede ydelser. Politikken er et udtryk for bestyrelsens overordnede holdninger og værdier på dette område.

Bestyrelsen mener, at det overordnede formål med de helbredsbetingsede ydelser er at skabe tryghed og sikkerhed for medlemmerne i tilfælde af længerevarende sygdom. Udover at skulle tackle det følelsesmæssige i at blive syg skal medlemmets økonomiske grundlag ikke forsvinde, når medlemmet er blevet invalid. Målet er således, at medlemmet har mulighed for at bevare sin hidtidige levestandard trods invaliditet.

Det overordnede formål blev udmøntet i 11 præciseringer, der dannede baggrund for de forslag, der blev besluttet på generalforsamlingen i 2015 gældende for nye medlemmer. Politikken kan findes på pensionskassens hjemmeside under [www.mppension.dk/mpgf2016](http://www.mppension.dk/mpgf2016).

På generalforsamlingen i 2015 oplyste bestyrelsen samtidig, at ændringerne for nuværende medlemmer er mere komplekse, da nogle af ændringerne kunne betyde forringelser for nogle medlemmer, og der skulle derfor ske en nærmere analyse af forslagene.

Bestyrelsen har nu analyseret forslagene nærmere og fremlægger to forslag, der har betydning for de nuværende medlemmer af pensionskassen.

Bestyrelsen har lagt vægt på, at reglerne i størst mulig udstrækning skal være ens for alle medlemmerne, men det skal også sikres, at ændringerne er rimelige for alle .

Bestyrelsen foreslår på den baggrund, at reglerne for nye medlemmer, der blev vedtaget på generalforsamlingen sidste år, ligeledes er gældende for nuværende medlemmer, men med visse undtagelser og overgangsregler i de tilfælde hvor ændringen ikke vil være rimelig for en given medlemsgruppe. Det kan fx være medlemmer, der allerede er tilkendt invalidepension, og/eller medlemmer der er fyldt 60 år.

Ændringerne vil blive nærmere gennemgået nedenfor:

---

### Forslag 4: Overgangsordning i forbindelse med optagelse af obligatoriske medlemmer

Pensionsregulativet for den fleksible pensionsordning ny § 1, stk. 1, og § 20.

#### Forslag

Der foreslås en overgangsordning for obligatoriske medlemmer, der optages inden de nye optagelsesregler træder i kraft (forventeligt 1. januar 2017), og som på dette tidspunkt ikke har udstået sin karens.

Overgangsreglen betyder, at obligatoriske medlemmer maksimalt kan have seks måneders karens tilbage på ikrafttrædelsestidspunktet.

(fortsættes næste side)

## Begrundelse

På generalforsamlingen blev der vedtaget nye og lempeligere regler for optagelse af nye medlemmer. De nye regler betyder, at for obligatoriske medlemmer nedsættes karenperioden fra 2 år til 6 måneder, og frivillige medlemmer med ansættelsesforhold vil blive optaget med 24 måneders karens i stedet for helbredsoplysninger.

Som reglerne ser ud på nuværende tidspunkt, vil obligatoriske medlemmer der optages lige inden ikrafttrædelsen, fx 1. december 2016, være omfattet af en karens på 2 år, mens medlemmer, der optages lige efter reglernes ikrafttræden, fx 1. januar 2017, kun vil have 6 måneders karens. I eksemplet vil det således betyde, at medlemmet, der bliver optaget den 1. december 2016, først vil være fuldt dækket den 1. december 2018, mens medlemmet, der bliver optaget den 1. januar 2017, vil være fuldt dækket allerede den 1. juli 2017.

Bestyrelsen synes ikke, at dette er rimeligt for medlemmet optaget før ikrafttrædelsen og foreslår derfor ovenstående overgangsregel.

Forslaget betyder, at i eksemplet ovenfor vil begge medlemmer have udstået karensen samtidig, nemlig den 1. juli 2017.

Der er ikke behov for en overgangsordning for frivillige medlemmer med ansættelsesforhold, optaget før ikrafttrædelsen, da de har afgivet helbredsoplysninger. Medlemmer, der kunne afgive tilfredsstillende helbredsoplysninger, er således optaget på normale vilkår uden karens. Frivillige medlemmer, der ikke kan afgive tilfredsstillende helbredsoplysninger, er blevet tilbudt at blive optaget med begrænsede risikodækninger.

Det foreslås, at overgangsordningen får virkning fra samme tidspunkt som de nye optagelsesregler. De nye optagelsesregler træder i kraft en af bestyrelsen fastsat dato - forventeligt 1. januar 2017.

---

## Forslag 5: Regler for helbredsbetingede ydelser

*Pensionsregulativet for den fleksible pensionsordning §§ 5, 7, 7A, 10, 10A, 12, 12A og 20.*

*Pensionsregulativet for den gamle pensionsordning §§ 7, 9 og 24.*

### Forslag

Det foreslås, at reglerne, der blev vedtaget på generalforsamlingen i 2015, ligeledes er gældende for nuværende medlemmer, men med visse undtagelser og overgangsregler i de tilfælde, hvor ændringen ikke vil være rimelig for en medlemsgruppe.

Det foreslås, at reglerne træder i kraft på en af bestyrelsen fastsat dato. Bestyrelsen forventer, at reglerne træder i kraft den 1. januar 2017, men af administrative hensyn - især it-udvikling - foreslås det, at bestyrelsen får bemyndigelse til at bestemme den præcise ikrafttrædelsesdato.

### Begrundelse

Som ovenfor beskrevet lægger bestyrelsen vægt på, at reglerne i størst mulig udstrækning skal være ens for alle medlemmerne.

Ændringerne falder inden for følgende områder:

- Aldersgrænser for tilkendelse og udløb af invalidepension
- Revurdering af tilkendelse af invalidepension
- Midlertidig bidragsfritagelse
- Modregningsregler
- Andre ændringer af mere teknisk karakter



Ændringen i *aldersgrænser* for tilkendelse og udløb af invalidepension indebærer, at aldersgrænserne forlænges i takt med folkepensionsalderen.

Efter de nuværende regler kan man tilkendes enten midlertidig eller varig invalidepension. Det foreslås, at det også bliver muligt at tilkende længerevarende invalidepension som betyder, at der kan ske en *revurdering*. Ændringen vil ikke få betydning for medlemmer, der allerede er tilkendt varig invalidepension.

Reglerne for tilkendelse af *midlertidig bidragsfritagelse* ændres. Det foreslås, at der kan tilkendes midlertidig bidragsfritagelse ved et erhvervsevnetab på mindst halvdelen og for en periode på 3-12 måneder, når medlemmet ikke er berettiget til invalidepension. Ændringen vil ikke få nogen betydning for medlemmer, der allerede er tilkendt midlertidig bidragsfritagelse.

Reglerne for *modregning* i en tilkendt invalidepension, når man har lønindtægt, ændres. Efter de nuværende regler kan man som hovedregel ikke få tilkendt invalidepension, hvis man er i fleksjob inden for eget fag. Som følge af fleksjobsreformen er det bestyrelsens holdning, at disse regler ikke længere er rimelige og foreslår derfor en ændring af reglerne. De nye

regler betyder, at der sker modregning for lønindtægt - både inden for og uden for eget fag - men først efter en bundgrænse på 50.000 kr. og kun med 50 øre for hver kroners lønindtægt. For medlemmer, der er tilkendt halv invalidepension, er bundgrænsen 100.000 kr., og der modregnes med 25 øre for hver kroners lønindtægt.

Efter de nuværende regler er indtægter uden for magister-/psykologområdet uden betydning for invalidepensionen. Det betyder, at medlemmer, der i dag arbejder uden for magister-/psykologområdet, kan få udbetalt både løn og fuld invalidepension. Da forslaget indebærer, at der sker modregning for indtægt, kan de nye regler være en stramning for aktuelle invalidepensionister, der i dag arbejder uden for eget fag. Bestyrelsen foreslår derfor en overgangsordning, der betyder, at for aktuelle invalidepensionister lægges bundgrænsen oveni deres løn på ikrafttrædelsestidspunktet.

Bestyrelsen foreslår endeligt *andre ændringer* af mere teknisk karakter, i form af præciseringer uden realitetsændringer.

For en mere uddybende gennemgang af ændringsforslagene henvises til den udvidede begrundelse.

---

## Forslag 6: Bemyndigelse til bestyrelsen om korrekturændringer o.l.

### Forslag

Bestyrelsen anmoder generalforsamlingen om bemyndigelse til dels at foretage ændringer af redaktionel karakter i vedtægt og pensionsregulativer og dels at foretage ændringer i forslagene, hvis myndighederne måtte kræve det.

Ændringer af redaktionel karakter er fx ændringer af

paragrafnummer og/eller paragrafhenvi-  
sing, korrekturer og lignende. Bestyrelsen vil også benytte bemyndigelsen til at indsætte den præcise ikrafttrædelsesbestemmelsesdato i pensionsregulativerne de steder, hvor bestyrelsen har fået bemyndigelsen til at fastsætte datoen.

## Forslag fra medlemmerne

### Forslag 7: Investeringspolitikken skal understøtte den globale klimaaftale

#### Stillere:

Alex Larsen, Anders Løvenskjold Holm, Andreas Brandrup Elkjær, Anette Merete Wingård, Anne Elisabeth Lindegaard, Anne Mette Zenner Boisen, Anne Signe Schrøder, Annegrethe Jørgensen, Arne Nielsen Hansen, Bente Schmidt Nielsen, Betty Sander Laursen, Birgit Sterll, Brian Benjamin Hansen, Camilla Jonassen, Casper Christiansen, Charlotte Henriette Mathiassen, Charlotte Liv Berner, Charlotte Palludan, Dagmar Kappel Andersen, Dan Vesalainen Hirslund, Didde Dalkvist, Ditte Vesterager Christensen, Dorte Hørlück Lundsager, Eigil Christiansen, Elisabeth Friis-Rødel, Ellen Birgitte Rasmussen, Erik Rømer Brandt, Finn Outzen Kapel, Frede Madsen, Frederick Juliussen, Gunver Louise Bennekou, Hanna Lundblad, Hanne Merete Willert, Hanne Tofte Jespersen, Hans Christian Dorf, Hans Meltofte, Hans Peder From, Hans Pedersen, Hans-Henrik Storskov, Heidi Durhuus, Henning Schroll, Henriette Svendstrup Knudsen, Henrik Gottlieb, Henrik Hegelund Lange, Henrik Tarp Vang, Ida Charlotte Leisner, Ingrid Wawra, Iver Jakobsen, James Avery, Janne Foghmar, Jens Böcher, Jens Muff Hansen, Jens Pedersen, Jens Thorup Jensen, Jeppe Læssøe, Jeppe Milthers, Johan Keller, Jonas Thyregod, Josephine Graham Grosso, Julie Dahl Møller, Julie Mejse Münter Lassen, Jørgen Christian Bang, Jørgen Kirkegaard, Jørgen Villy Fenhann, Kasper Grosman Michelsen, Katarina Held, Kirsten Luun Nautrup, Kirsten Mary Kapel, Kjeld Allan Thrane Larsen, Lars Ahlin, Lars Kjerulf Petersen, Lars Vinther Schmidt, Laura Gilliam, Lene Bech Hilsberg, Lill Bau Palmblad, Lise Fogh, Lise-Lotte Schmidt-Kallesøe, Maja Grønkjær, Maria Palmvang, Marian Nielsen, Marianne Tasca, Marie Louise Holmer, Merete Hjorth Jensen, Merete Wendler, Mette Bohr, Mikala Klint, Mogens Buch-Hansen, Morten Madsen, Morten Ougaard, Nana Øland Frederiksen, Niels Bandholm, Niels Rosendal Jensen, Ole Stage, Oliver Maurice Adams, Per Clausen, Per Thorbjørn Delphin, Pernille Bangsgaard Jensen, Pernille Grue, Pernille Louise Hagen, Pernille Nielsen, Peter Fabricius, Peter Klenow With, Peter Longsholm Jølbæk, Peter Magnussen, Phillip Schepelern Bøgh, Pia Isert, Pia Lykke Nielsen, Rasmus Münster, Rasmus Skov Larsen, Ronnie Fibæk Hansen, Sigrud Lauenborg Dahl, Sigrud Rita Andersen, Sisse Rask Ditlev, Steen Folke, Stefan Sommer, Susanne Vendelbo Flydtkjær, Sussanne Blegaa, Sven Erik Halse, Sven-Erik Holgersen, Sysse Engberg, Søren Have, Søren Jensen, Søren Ortvad, Søren Ring Ibsen, Theo Askov, Thomas Brinck Vikstrøm, **Thomas Meinert Larsen**, Thomas Niebuhr, Thomas Phillipsen, Thorkild Kjærgaard, Tina Schmidt, Tina Sparre, Tom Kold, Tommy Brøndum Olsen, Torben Hviid, Trine Finne Loo, Trine Stauning Willert, Trine Thorup Andersen, Troels Holm, Tryggve Sveinbjørnsson, Tue Magnussen, Uffe Kaels Auring, Uffe Peter Nielsen, Ulla Hauer, Vagn Olsen, Vibeke Andersen, Åse Christiansen

#### Forslag

Generalforsamlingen forpligter bestyrelsen til at indrette investeringspolitikken indenfor en overordnet ramme der sikrer at den understøtter den indgåede globale klimaaftale fra 2015 (Paris aftalen) om maksimalt 2 graders global opvarmning og så tæt

på 1,5 grader som muligt. Dette skal ske ved inden udgangen af 2018 at udfase etisk problematiske og økonomisk højrisikable investeringer i kul og i udvindingsprojekter fra fx tjæresand, dybhavsboringer og udvinding i Arktis.

## Begrundelse

Global opvarmning truer menneskelig civilisation. IEA og FNs klimapanel har konkluderet at 2/3 af verdens fossile reserver ikke kan afbrændes hvis vi skal indfri målet i Paris aftalen. Disse reserver vil derfor miste deres værdi. Per 31.12.2015 har Unipension 1,13 mia. kr. investeret i 44 af verdens 200 største kul, olie og gas-selskaber. Det er uforeneligt med at vores pensionsin-

vesteringer skal sikre os en tryk pensionisttilværelse og en tryk fremtid for vores medmennesker, børn og børnebørn.

*Se uddybende begrundelse i de uforkortede forslag fra bestyrelse og medlemmer.*

## Bestyrelsens kommentar

Vi deler bekymringen for klimaet og MP støtter til fulde Paris aftalen (COP21) om maksimalt 2° global opvarmning og så tæt på 1,5° som muligt, og vi vil indrette investeringspolitikken derefter.

I forlængelse heraf har vi lavet en Hensigtserklæring\* om vores arbejde med ansvarlige investeringer omfattende alle brancher - og ikke kun fossile.

Vi tager og har taget ansvaret på os og udnytter vores ejerskab til at påvirke både udvindings- og energitun-ge virksomheder i en mere miljørigtig retning. Vi anser det at søge indflydelse og ikke blot frasalge for at være den rette vej at gå for at sikre klimaet og for at sikre det bedst mulige afkast til medlemmerne.

MP har aktier for pt. 923 mio. kr. i selskaber nævnt på forslagsstillernes liste svarende til under 1 pct. af samlede investeringer. MP har ingen aktier i selskaber, hvis primære forretningsområde er kul.

Ifølge lovgivningen er det bestyrelsens ansvar at fastlægge investeringsstrategien, og ansvaret kan derfor ikke overgives til generalforsamlingen.

Vi anbefaler, at forslaget ikke vedtages.

*Se uddybende kommentar i de uforkortede forslag fra bestyrelse og medlemmer.*

### \*Hensigtserklæring fra bestyrelsen

Bestyrelsen vil indrette investeringspolitikken indenfor en overordnet ramme, der sikrer, at den understøtter den indgåede globale klimaafale fra 2015 (Paris aftalen) om maksimalt 2° global opvarmning og så tæt på 1,5° som muligt.

Bestyrelsen vil sikre, at der årligt skriftligt redegøres for hidtidige erfaringer og fremtidige tiltag i forbindelse med udøvelsen af aktivt ejerskab overfor

fossil-selskaber med henblik på at sikre, at disse selskabers forretningsmodel inden udgangen af 2018 er forenelig med Paris-aftalen, herunder at nå 2° målsætningen og så tæt på 1,5° som muligt.

Det er således bestyrelsens opgave at sikre, at ovenstående udmøntes i praksis.

## Forslag 8: Redegørelse for aktivt ejerskab

### Stillere:

---

Alex Larsen, Anders Løvenskjold Holm, Andreas Brandrup Elkjær, Anette Merete Wingård, Anne Elisabeth Lindegaard, Anne Mette Zenner Boisen, Anne Signe Schrøder, Annegrethe Jørgensen, Arne Nielsen Hansen, Bente Schmidt Nielsen, Betty Sander Laursen, Birgit Sterll, Brian Benjamin Hansen, Camilla Jonassen, Casper Christiansen, Charlotte Henriette Mathiassen, Charlotte Liv Berner, Charlotte Palludan, Dagmar Kappel Andersen, Dan Vesalainen Hirslund, Didde Dalkvist, Ditte Vesterager Christensen, Dorte Hørlück Lundsager, Eigil Christiansen, Elisabeth Friis-Rødel, Ellen Birgitte Rasmussen, Erik Rømer Brandt, Finn Outzen Kapel, Frede Madsen, Frederick Juliussen, Gunver Louise Bennekou, Hanna Lundblad, Hanne Merete Willert, Hanne Tofte Jespersen, Hans Christian Dorf, Hans Meltofte, Hans Peder From, Hans Pedersen, Hans-Henrik Storskov, Heidi Durhuus, Henning Schroll, Henriette Svendstrup Knudsen, Henrik Gottlieb, Henrik Hegelund Lange, Henrik Tarp Vang, Ida Charlotte Leisner, Ingrid Wawra, Iver Jakobsen, James Avery, Janne Foghmar, Jens Böcher, Jens Muff Hansen, Jens Pedersen, Jens Thorup Jensen, Jeppe Læssøe, Jeppe Milthers, Johan Keller, Jonas Thyregod, Josephine Graham Grosso, Julie Dahl Møller, Julie Mejse Münter Lassen, Jørgen Christian Bang, Jørgen Kirkegaard, Jørgen Villy Fenhann, Kasper Grosman Michelsen, Katarina Held, Kirsten Luun Nautrup, Kirsten Mary Kapel, Kjeld Allan Thrane Larsen, Lars Ahlin, Lars Kjerulf Petersen, Lars Vinther Schmidt, Laura Gilliam, Lene Bech Hilsberg, Lill Bau Palmblad, Lise Fogh, Lise-Lotte Schmidt-Kallesøe, Maja Grønkjær, Maria Palmvang, Marian Nielsen, Marianne Tasca, Marie Louise Holmer, Merete Hjorth Jensen, Merete Wendler, Mette Bohr, Mikala Klint, Mogens Buch-Hansen, Morten Madsen, Morten Ougaard, Nana Øland Frederiksen, Niels Bandholm, Niels Rosendal Jensen, Ole Stage, Oliver Maurice Adams, Per Clausen, Per Thorbjørn Delphin, Pernille Bangsgaard Jensen, Pernille Grue, Pernille Louise Hagen, Pernille Nielsen, Peter Fabricius, Peter Klenow With, Peter Longsholm Jølbæk, Peter Magnussen, Phillip Schepelern Bøgh, Pia Isert, Pia Lykke Nielsen, Rasmus Münster, Rasmus Skov Larsen, Ronnie Fibæk Hansen, Sigrid Lauenborg Dahl, Sigrid Rita Andersen, Sisse Rask Ditlev, Steen Folke, Stefan Sommer, Susanne Vendelbo Flydtkjær, Sussanne Blegaa, Sven Erik Halse, Sven-Erik Holgersen, Sysse Engberg, Søren Have, Søren Jensen, Søren Ortvad, Søren Ring Ibsen, Theo Askov, Thomas Brinck Vikstrøm, **Thomas Meinert Larsen**, Thomas Niebuhr, Thomas Phillipsen, Thorkild Kjærgaard, Tina Schmidt, Tina Sparre, Tom Kold, Tommy Brøndum Olsen, Torben Hviid, Trine Finne Loo, Trine Stauning Willert, Trine Thorup Andersen, Troels Holm, Tryggve Sveinbjørnsson, Tue Magnussen, Uffe Kaels Auring, Uffe Peter Nielsen, Ulla Hauer, Vagn Olsen, Vibeke Andersen, Åse Christiansen

### Forslag

---

Generalforsamlingen forpligter bestyrelsen til årligt at skriftligt redegøre for hidtidige erfaringer og fremtidige tiltag i forbindelse med udøvelsen af aktivt ejerskab overfor fossil-selskaber med henblik på at sikre,

at disse selskabers forretningsmodel inden udgangen af 2018 er forenelig med Paris-aftalen, herunder at nå 2-graders målsætningen og så tæt på 1,5 grader som muligt.

## Begrundelse

Global opvarmning truer menneskelig civilisation. Det Internationale Energi Agentur og FNs klimapanel har konkluderet at 2/3 af verdens fossile reserver ikke kan afbrændes hvis vi vil undgå accelererende klimaforandringer. Disse reserver mister derfor deres værdi. Per 31.12.2015 har Unipension 1,13 mia. kr. investeret i 44 af verdens 200 største kul, olie og gasselskaber, herunder i økonomisk højrisikable olieudvindings-

projekter. Det er uforeneligt med at vores pensionsinvesteringer skal sikre os en tryk pensionisttilværelse og en tryk fremtid for vores medmennesker, børn og børnebørn.

*Se uddybende begrundelse i de uforkortede forslag fra bestyrelse og medlemmer.*

## Bestyrelsens kommentar

Vi deler bekymringen for klimaet og pensionskassen støtter til fulde Paris aftalen (COP21) om maksimalt 2° global opvarmning og så tæt på 1,5° som muligt, og vi vil indrette investeringspolitikken derefter.

I forlængelse heraf har vi lavet en Hensigtserklæring\* om vores arbejde med ansvarlige investeringer omfattende alle brancher – og ikke kun fossile.

Forslagets tekst ligger i fuld tråd med det MP allerede gør nemlig at udarbejde årlig en rapport om arbejdet med ansvarlige investeringer, herunder aktivt ejerskab, hvor vi også vil være så åbne som muligt. Vi vil derfor gerne redegøre for udøvelsen af vores aktive

ejerskab også i forbindelse med COP21 målsætningen.

Vi er dog ikke enige med forslagsstillerne i, at divestment er den rette vej at gå. Vi anser aktivt ejerskab og ikke frasalg for at være den rette vej at gå for at sikre klimaet og overholdelse af 2° målsætningen og for at sikre det bedst mulige afkast til medlemmerne.

Vi anbefaler på den baggrund, at forslaget vedtages.

*Se uddybende kommentar i de uforkortede forslag fra bestyrelse og medlemmer.*

### \*Hensigtserklæring fra bestyrelsen

Bestyrelsen vil indrette investeringspolitikken indenfor en overordnet ramme, der sikrer, at den understøtter den indgåede globale klimaafte fra 2015 (Paris aftalen) om maksimalt 2° global opvarmning og så tæt på 1,5° som muligt.

Bestyrelsen vil sikre, at der årligt skriftligt redegøres for hidtidige erfaringer og fremtidige tiltag i forbindelse med udøvelsen af aktivt ejerskab overfor

fossil-selskaber med henblik på at sikre, at disse selskabers forretningsmodel inden udgangen af 2018 er forenelig med Paris-aftalen, herunder at nå 2° målsætningen og så tæt på 1,5° som muligt.

Det er således bestyrelsens opgave at sikre, at ovenstående udmøntes i praksis.





